

2023 - Janvier - Février N°57

LE MAGAZINE
D'ENTREPRENDRE.WAPI



sip



PB-PP | B-05422
BELGIE(N) - BELGIQUE

SIP,
SOUS LE SIGNE
DE CONTINUITÉ !

● en p. 3

BUREAU DE DÉPÔT : 7500 TOURNAI - N° D'AGREMENT : 1917253 - EXPÉDITEUR : CCI WALLONIE-PICARDE ASBL, RUE DU FOLLET 10/3, B-7540 KAIN



● en p. 9

ENTRETIEN AVEC LCM COLLECTIVE

• L'ATOUT RH POUR MIEUX APPRÉHENDER
LA GUERRE DES TALENTS



QUEL PLAISIR DE RETROUVER UNE SOIRÉE DES VŒUX EN JANVIER...



Quel plaisir de retrouver une soirée des Vœux en janvier... Une tradition de retour après deux années Covid. L'événement s'est tenu mardi 17 janvier dans le magnifique cadre du Théâtre de l'Institut Saint Luc à Tournai. 400 participants étaient présents pour l'occasion !

Après un discours engagé de la part du président de la CCI Wapi, Yves Dekegeleer, envers les enjeux qui attendent les entrepreneurs en 2023 et l'attentisme du pouvoir politique, les convives ont eu l'occasion de goûter les mets du Biez Traiteur & Fooding.



2001, l'odyssée de SIP.

C'est cette année-là que l'aventure commence. La société est créée afin d'offrir des services informatiques aux sociétés de la région. SIP (acronyme de : Services Informatiques pour Professionnels) était l'une des premières entreprises informatiques à avoir peuplé le Zoning de Tournai Ouest.

Un nouveau cap est franchi en 2008 lorsque l'entreprise a décidé de se diversifier en proposant 2 nouveaux départements. Tout d'abord, un département WEB, via le rachat de HOnet, une des agences web les plus connues de la région à l'époque. Et peu de temps après, un département SOFTWARE, orienté applications de gestion, de comptabilité, CRM et ERP. Avec pour objectif de proposer une solution complète aux clients, tout en ayant un seul point de contact.

SIP, SOUS LE SIGNE DE CONTINUITÉ !



SIP puise d'ailleurs sa force dans son panel de services divers et variés. **“Grâce à notre expérience, nous avons pu suivre les tendances informatiques et anticiper les demandes. Nous avons grandi et nous nous sommes diversifiés grâce à nos clients”** expliquent les nouveaux associés Vincent Segard, Christophe Delporte & Hervé Houzé.

“Et nous avons su adapter nos services à tout type d'entreprise, de la TPE à des PME ayant 350 collaborateurs”.

Notre base de clients se situe essentiellement dans le Hainaut, mais l'évolution des technologies nous a permis de répondre à des demandes de clients dans toute la Belgique, la France & le Luxembourg.

Depuis fin 2022, Hervé Houzé, Christophe Delporte et Vincent Segard, 3 collaborateurs historiques, ont décidé de s'associer et de reprendre les rênes de l'entreprise.

POURQUOI S'ÊTRE ASSOCIÉS ? ET POURQUOI À 3 ?

À les entendre, cette symbiose s'est créée naturellement de par leurs métiers spécifiques au sein de SIP. Il était essentiel de garder cet ADN familial présent depuis les débuts de la boîte.

Christophe, qui a rejoint SIP dès sa création en 2001, s'est orienté au fil des années vers la partie INFRA/CLOUD. Quant à Hervé, chez SIP depuis 2008, il représente le département SOFTWARE. Enfin Vincent, en poste chez SIP depuis 2002, s'occupe du développement commercial et de la veille technologique, ce qui permet d'anticiper les évolutions constantes du marché.

Cette association tripartite permet de couvrir tous les métiers historiques de SIP tout en gardant cet ADN familial présent depuis les prémises de la société. Travailler autant d'années ensemble permet d'éviter les mauvaises surprises.

“ Mais SIP ne serait évidemment rien sans nos 23 collaborateurs, qui ont à cœur de répondre aux défis quotidiens que rencontrent nos clients ! ”

Le Cloud / l'ERP / La cybersécurité : les 3 enjeux primordiaux des prochaines années

Les dernières années ont vu l'émergence d'évolutions informatiques auxquelles SIP s'est bien évidemment adapté. Il s'est ainsi spécialisé dans le « private & public cloud », l'ERP, la téléphonie cloud, l'Ecommerce, mais également la cybersécurité.

L'émergence de l'intelligence artificielle apporte son lot d'idées innovantes et créatrices pour les citoyens et les entreprises. Mais, elle représente également une source exponentielle de cyberattaques auxquelles les gestionnaires réseaux doivent faire face.

Pouvoir se parer contre l'imprévu représentera à coup sûr l'un des plus gros enjeux à l'avenir mais SIP est prêt à relever le défi !

PORSCHE, UNE QUESTION D'ADN !

Au début de l'été 2022, nous avons laissé Gaëtan Van Calster quittant ses fonctions de Directeur Général de BMW Mini Dejonckheere et laissant les clés de la concession à Denis Casterman. L'opportunité s'est présentée de revenir à ses premiers amours, chez Porsche. Depuis son plus jeune âge, il cultive la passion pour cette marque allemande. Même en travaillant pour d'autres concessions, il a grandi dans la culture Porsche et apprécie toujours conduire une ancêtre de temps à autre.

“ Ce n'est pas un secret d'Etat que j'ai toujours été porté par la marque Porsche. On peut même dire que ça fait partie de mon ADN ! ” sourit-il.

“ Paradoxalement, je n'avais pas forcément le besoin de revenir chez Porsche mais j'ai été appelé pour plusieurs projets autour du Porsche Centre West-Vlaanderen situé à Ingelmunster. ”

En effet, la famille Maes à la tête de Porsche Centre Vlaanderen souhaitait ramener un peu plus de structure pour pouvoir grandir et supporter les volumes à l'avenir, l'ancien management n'avait plus la même vision que la famille Maes.

“ Après que ma mission ait été aboutie à Tournai dans mon ancienne concession, j'avais besoin d'un nouveau challenge professionnel et cette proposition est arrivée à un moment opportun ! ”

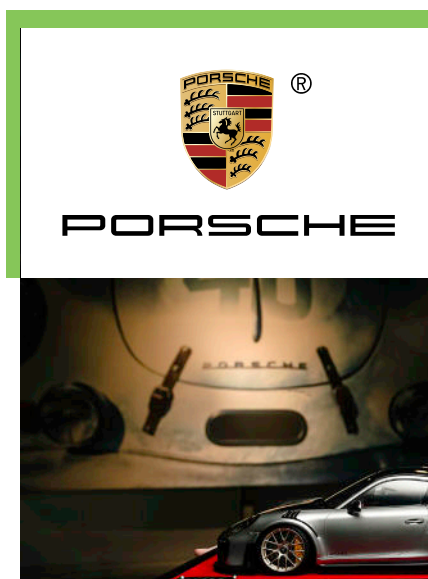
Est-ce un adieu à la Wapi ?

“ Mon implication dans ma région de cœur n'est toutefois pas terminée. En guise d'exemple, j'ai toujours apprécié l'ambiance chaleureuse de la région tournaisienne et m'implique toujours dans le Rotary de Tournai ou encore dans Tournai Générale. Ma vie professionnelle et personnelle sont ancrées à jamais au cœur de la Wapi ! ”

argumente le nouveau COO de Porsche West-Vlaanderen.

“ De plus, la Wallonie picarde reste un territoire attrayant auquel je suis attaché et où aucune concession Porsche n'est située. Le projet ne verra pas le jour dans les semaines qui viennent mais l'idée se concrétise : l'objectif serait d'ouvrir une concession satellite où nous pourrions vendre des véhicules d'occasion Porsche ”

souligne Gaëtan Van Calster.



© Photos : HAUTECLAIR Pierre-Philippe





TRAVEL AUTOS
VIP & BUSINESS SERVICE

HG TRAVEL-AUTOS, UNE HISTOIRE DE FAMILLE !

C'est en 2009 que Jean-Pierre et Günther HERMANT, le père et le fils, décident d'unir leurs efforts et de fusionner leur société respective pour créer HG Travel-Autos.

Jean-Pierre dirigeait un atelier d'entretien mécanique et Günther une société active dans le transport de personnes, spécialisée dans les navettes vers les aéroports. La complémentarité des 2 activités permet de réduire les coûts et de créer une entreprise familiale basée sur des valeurs fortes.

Assez rapidement, la formule séduit, tout particulièrement le secteur du tourisme. En moins de 5 ans, HG Travel-Autos conclut des partenariats avec la plupart des tours opérateurs. La clientèle, constituée majoritairement de particuliers, croît de manière exponentielle. Fin 2012, la société compte 12 véhicules et emploie 16 personnes.

Des institutions internationales telles que le SHAPE et l'US Army sont également à la recherche de partenaires pour assurer le transport de leurs visiteurs de prestige.

HG Travel-Autos saisit l'opportunité et ouvre un nouveau département B2B prestige. Günther suit des formations à Paris et l'entreprise adapte ses processus et véhicules (ex : Mercedes-Benz Classe S full options) aux demandes souvent très exigeantes de cette nouvelle clientèle (cours de pilotage pour pouvoir conduire dans un convoi escorté par des services de sécurité, tenue vestimentaire stricte, gestion du protocole, etc.).

De nombreuses multinationales présentes dans le Hainaut (Valeo, Lutos, etc.) emboîtent le pas. L'innovation fait partie intégrante de l'ADN de HG Travel-Autos et en 2017, une Tesla Model S rejoint la flotte, une première en région Wallonne pour une entreprise de transport.

Aujourd'hui, la société est devenue un partenaire incontournable et reconnu dans la région pour son sens de l'accueil et du service offert aux passagers.

Le père et le fils prennent plaisir à répondre aux défis les plus exigeants tels que le transport des artistes pour le Dour Festival ou Viva4Life à Tournai.

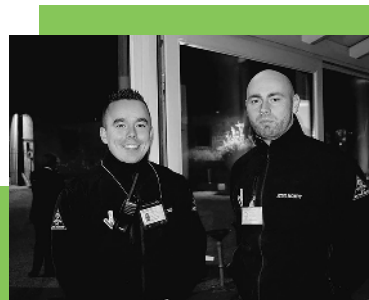
Un projet de construction d'un tout nouveau bâtiment est également dans les cartons. HG Travel-Autos compte renforcer son équipe et engager de nouveaux collaborateurs en 2023.





EXPANSION EN VUE POUR ACTIVE SECURITY

Philippe et François Monpays ont fait leur petit bonhomme de chemin depuis la création de leur activité en 2001.



D'abord spécialisée dans la prévention et exclusivement pour le domaine privé, la société a étendu ses services avec l'arrivée, notamment, de François en 2005. Père et fils sont à la tête d'une entreprise de près de 20 collaborateurs à plein temps qui allie à la fois :

- Gardiennage statique sur un lieu défini
- Gardiennage mobile sous forme de rondes et d'intervention après alarme ;
- Des rondes d'ouverture et de fermeture
- Des missions d'inspection de magasin afin de prévenir le vol ;
- Et bien d'autres services...



Active Security a gagné la confiance de plus de 500 clients qui lui font confiance. **“ Malgré que nous continuions le privé à hauteur de 30%, notre chiffre d'affaires est principalement constitué par le B2B ”** explique François Monpays.

Notre zone de jeu s'étend historiquement sur la Wallonie picarde (Mouscron, Tournai, Comines, Beloeil) ou encore en Flandre à Waregem et même plus loin en Wallonie à Braine l'Alleud.

Dans un secteur concurrentiel, Active Security se démarque par la formation poussée de ses collaborateurs agréés par le SPF Intérieur. La clé est de bénéficier d'un personnel qualifié et capable de s'adapter à toute situation. Dans un métier de plus en plus procédurier, il est indispensable de se poser les bonnes questions au moment d'intervenir :

Réseau Astrid, appui d'Active Security

Active Security peut se targuer d'être la seule société de gardiennage belge à utiliser le réseau radio national Astrid qui garantit une communication inégalable entre la police, les services de secours et de sécurité afin d'agir le plus efficacement possible sur tout type d'intervention.

Le carnet de commandes 2023 ne désemplit pas. En plus de garder un pied à terre sur Mouscron, il est également prévu de s'installer sur Comines de manière permanente afin de répondre au mieux sur les interventions.

Infos : www.activesecurity.be

Membre
CCI wapi

LES BRÈVES



Pairi Daiza et Takeda vont recevoir des subsides pour mener des projets de géothermie

Suite à l'appel à projets lancé en juillet dernier, le gouvernement de Wallonie a approuvé le financement de 33 projets de géothermie de moyenne profondeur sur les 40 introduits, pour un montant total de près de 28 millions d'euros en provenance du « Plan de Relance de Wallonie ». En Wallonie picarde, le parc Pairi Daiza a reçu un subside de 895.750 euros. L'entreprise lessinoise Takeda, quant à elle, a reçu la somme de 1.429.949 euros. Ces projets devront être concrétisés d'ici fin 2025.



Membre
CCI wapi

Membre
CCI wapi



MORLUS ADOPTE LA RANGER ATTITUDE

Il est parfois des passions insoupçonnées, celle de Cécile et Grégory Morlighem peut le paraître au premier abord mais lorsque l'on épluche leur curriculum vitae ou encore leur parcours professionnel, on découvre une passion depuis toujours pour l'Afrique et les voyages à travers la Savane.

Zoologistes de formation, ils ont écumé les plaines d'Afrique du Sud et du Botswana afin d'y étudier la biodiversité et d'essayer de conscientiser leurs accompagnateurs à sa préservation. Pour ce faire, ils ont adopté la RANGER ATTITUDE.

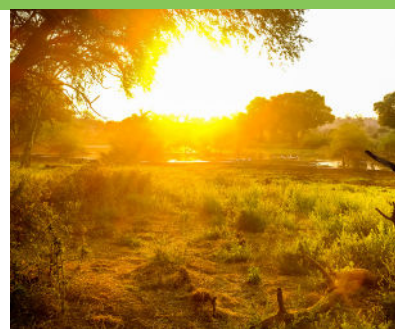
En quoi consiste la Ranger Attitude ?

Durant la période COVID, les deux tourtereaux passionnés par la photographie décident de suivre un entraînement intensif afin de devenir Ranger. Cet apprentissage leur confèrera bien plus que de la connaissance sur la nature avoisinante, c'est incontestablement une école de vie et une attitude à adopter en tout temps. Cela demande également d'obtenir un diplôme fastidieux reprenant des thématiques diverses et variées autour de la botanique, la zoologie mais également la géologie, l'aménagement des territoires, l'étude des populations ou encore l'astronomie.

Adopter la Ranger Attitude, c'est un ensemble de critères que Grégory et Cécile essaient d'imbriquer dans leur vision : voyager de manière minimaliste sans laisser de trace, préserver la biodiversité et privilégier des zones gérées de manière éthique et où les revenus reviennent aux locaux, c'est être acteur de la préservation du territoire. L'objectif de ses safaris hybrides, tantôt à pied, tantôt en voiture, est de comprendre les animaux, analyser le risque et gérer le conflit.

Dupliquer au monde entrepreneurial

Le lien s'est rapidement fait avec le monde des entreprises. Après avoir été administrateur pendant 25 ans de la menuiserie Morlighem, Grégory a décidé de se lancer dans les conférences proposées aux entreprises, écoles, universités, associations ou encore team building. **“ Comment gérer les conflits inutiles ? ”, “ Pourquoi est-ce essentiel d'avoir une structure en équilibre dans un environnement changeant ? ”** et encore bien d'autres.



Infos : www.morlus.be / www.safari.book.fr

Membre
CCI wapi



Antoing : CBR souhaite construire une unité hybride innovante de capture de carbone

CBR, filiale belge d'Heidelberg Materials, a l'intention d'équiper son usine d'Antoing d'une unité hybride innovante de capture du carbone. Celle-ci combinera les technologies de capture Oxyfuel et Amine dans une installation de 2ème génération. Une fois opérationnelle, elle permettra de réduire les émissions de CO2 d'Antoing de plus de 97%. Cela équivaut à environ 800.000 tonnes de CO2 capturées par an.

CUP 2020 : permis accordé pour les carrières de Lessines

La ville de Lessines a annoncé que le permis unique de classe 1 introduit par la S.A. Carrières Unies du Porphyre avait été octroyé par le fonctionnaire délégué et technique du SPW. Pour rappel, ce projet « CUP 2020 » envisage de poursuivre l'exploitation des carrières Vandevelde et Lenoir et mettre en œuvre une plateforme multimodale sur son site d'exploitation à Lessines. Il permettra donc de pérenniser l'activité du porphyre dans la cité de Magritte.



Membre
CCI wapi

Membre
CCI wapi

MYDIBEL RESTE BELGE ET EST RACHETÉ PAR CLAREBOUT POTATOES

Le sujet était sur toutes les lèvres depuis quelques mois. Quelle entreprise allait reprendre l'empire de patates développé par la famille Mylle (Mydibel à Mouscron) ? 3 sociétés étaient en concurrence dont Clarebout Potatoes, Mc Cain et Lamb Weston. C'est finalement l'entreprise belge Clarebout qui a remporté le marché.

Mydibel fabrique des produits issus de la pomme de terre comme des frites, croquettes, purées ou encore flocons. Le rachat ne devrait pas apporter de changement majeur en visibilité et au niveau des emplois. Mydibel gardera son nom et sa marque et les 800 emplois devraient être assurés.

Cette acquisition par Clarebout Potatoes devrait lui permettre de dépasser le milliard d'euros en 2023.

A noter qu'avec cette nouvelle usine, Clarebout possède désormais 3 usines (Nieuwkerke, Warneton, Mouscron) et bientôt une nouvelle qui devrait ouvrir à Dunkerque en France.



Infos : www.mydibel.com

Membre
CCI wapi

WAPIVERT : LA BÊLE TONDEUSE, RETOUR AUX SOURCES !

A la tête d'un troupeau de près de 130 moutons de 5 races différentes, Bertrand Bouko a réussi à lancer son entreprise d'éco-pâturage qui se développe à travers la Wapi. L'année 2021 s'est d'ailleurs ponctuée par un premier chiffre d'affaires avoisinant les 60.000 € grâce notamment à un contrat sur de nombreux domaines gérés par Ipalle ou encore l'entretien de divers bassins d'orage gérés par le SPW.

Parti d'un petit cheptel d'une cinquantaine de moutons, il a, depuis lors, fait l'acquisition de races diverses pouvant répondre à différents critères : difficultés de terrain, rudesse des températures, espèces en voie de disparition. Vaches Highlands, Chèvres du Fossey ou encore de Lorraine ont depuis lors fait leur apparition dans les étables à Havinnes.



Cycles de formations en vue

Educateur spécialisé, Bertrand Bouko a accompagné durant 15 ans, des personnes porteuses de handicaps, auxquelles il a fait partager son goût de la nature. La pomme ne tombant jamais loin de l'arbre, il s'est donc demandé comment il pouvait imbriquer sa nouvelle activité d'éco-pâturage avec son passé professionnel. Il a ainsi pour objectif de réaliser des activités pédagogiques sur les lieux où seront installés son cheptel... jusqu'à, pourquoi pas, réaliser une ferme pédagogique.

Animal & cité : niveau cuivre

Pour ses efforts en bien-être animal et éco-pâturage, La Bêle Tondeuse a reçu le label Animal & Cité niveau cuivre qui est reconnu en France et qui s'étendra prochainement en Belgique.

Lutte contre la Renouée du Japon

L'entreprise est devenue propriétaire de 4 hectares de terres afin de devenir autonome en fourrage (pulpes, foin, ...). De plus, La Bêle Tondeuse prône un système résilient et s'est attaché les services d'Arnaud qui est certifié sylvanier pour le réaménagement des haies fourragères avec un entretien exclusif par des animaux.

L'entreprise n'a de cesse de conscientiser les villes belges sur le mauvais traitement contre la Renouée du Japon qui est une plante invasive. **“ Pour exterminer la Renouée du Japon, il existe un simple procédé naturel qui fait appel à des moutons qui vont stopper l'envahissement jusqu'à le faire disparaître ”** conclut Bertrand Bouko.





ENTRETIEN AVEC LCM COLLECTIVE

– L'ATOUT RH POUR MIEUX APPRÉHENDER LA GUERRE DES TALENTS

Intéressons-nous à présent à ce phénomène aux consonances belliqueuses et qui traite d'un sujet d'actualité dans le monde entrepreneurial : **la guerre des talents**. En effet, de nombreuses devantures d'entreprises brandissent désespérément des bannières proposant des postes à pourvoir. LCM Collective aide les entreprises dans leur politique RH à mieux appréhender cette réalité.

“ Bonjour Laura, parlez-nous de votre parcours professionnel ?

Après un master en Sciences du Travail, j'ai débuté ma carrière chez Roger & Roger à Mouscron où j'ai évolué en tant que HR Manager. Après 12 années au sein du groupe, forte d'une expertise solide, l'envie de mettre à profit mes compétences et de découvrir d'autres structures et organisations m'a poussée à me lancer en tant qu'indépendante. J'ai effectué ma première mission freelance chez Cosucra durant 5 mois en tant que consultante en recrutement. A l'heure actuelle, je suis en mission chez Lutosa (groupe Mc Cain) pour la mise en place de différents projets en lien avec la gestion des talents.

Abordons le sujet qui fait mal – la pénurie de main d'œuvre

Dans toutes les entreprises accompagnées, le constat est similaire : toutes font face à une pénurie des talents, diffuser une offre d'emploi ne suffit plus !

Afin de pallier ce manque de main d'œuvre, certaines entreprises, comme Lutosa, renforcent leur pôle formation technique avec des experts en interne pour renforcer la mobilité interne vers des postes techniquement plus qualifiés. Valoriser les filières techniques est d'ailleurs essentiel pour l'avenir de nos industries. Par ailleurs, nous sommes face à un changement de paradigme. La dynamique s'est inversée entre employeurs et candidats. Les candidats ont désormais le choix.

Une devise ? Recruter c'est bien, fidéliser c'est encore mieux !

Avec Lutosa, nous essayons de collaborer sur différents axes de travail. Le recrutement en fait partie mais il est devenu indispensable de penser Expérience Employé (EX), de plancher sur une politique de fidélisation et sur la mobilité interne du personnel. Connaître son personnel, être à son écoute et comprendre ses besoins est primordial. Si l'expérience de l'employé est positive, cela entraîne une plus grande motivation, un plus grand engagement des employés et une plus forte rétention.

Quels sont les besoins des collaborateurs ?

Suite à la crise sanitaire, que ça soit auprès des jeunes travailleurs, ou moins jeunes, un souhait de s'identifier à l'entreprise a commencé à voir le jour. Donner du sens est devenu essentiel. Ce sentiment d'appartenance à une entreprise qui véhicule des valeurs auxquelles se rattacher, implique une adaptation ou du moins une bonne communication de la part des ressources humaines sur ce que l'entreprise peut apporter aux nouveaux collaborateurs.

Les critères les plus souvent cités sont la flexibilité au travail, plus d'autonomie ou encore une entreprise soucieuse de son environnement.

Pourquoi faire appel à des consultants ?

Le train de la consultance est en marche. L'avantage ? Objectifs, experts dans leur domaine, ce qui permet d'apporter des résultats rapides, disponibles rapidement. Il s'agit d'une alternative idéale lorsqu'un remplacement est nécessaire ou lorsqu'un poste vacant doit être pourvu en urgence par exemple.



Après plus de 3 années de collaboration, les deux organismes ont décidé de consacrer leur partenariat en signant symboliquement une convention de coopération.

Cette collaboration a déjà permis la création de 5 formations innovantes sur notre territoire, comme la formation de Gestionnaire de Projet en Marketing Digital, d'Entrepreneur e-Commerce", de Conseiller en Relations Publiques, de Community Manager et de Web Developer Front End.

Compris dans la liste des métiers en pénurie, les Web Developer Front End sont très demandés. Cette nouvelle formation permettra de développer des compétences qui sont hautement recherchées de nos jours dans les entreprises, avec des possibilités de carrières variées.

Les deux institutions sont déterminées à continuer à travailler ensemble pour offrir des formations de qualité aux professionnels de demain. Confirmation de cette vision commune : L'IFAPME Wallonie Picarde siègera, dès le printemps, au conseil d'administration de l'Eurometropolitan e-Campus.



ILS ONT REJOINT LA CCI WAPI :

1. RÉSIDENCE JEANNE D'ARC MAISON DE REPOS ET DE SOINS



Pierre-Alain Baudouin
 www.jdarc.be

2. TISTON ERIC CHAUFFAGE & POMPES À CHALEUR - SANITAIRE

Eric Tiston
 erictiston@skynet.be

3. PULSE PATRIMOINE ACCOMPAGNEMENT PATRIMONIAL



David Deviaene
 www.pulsepatrimoine.be

4. DOMINIQUE LEMAL - PEPS ACCOMPAGNEMENT DE DIRIGEANTS D'ENTREPRISE DANS LEUR MANAGEMENT. CRÉATEUR DU PEPS®.



Dominique Lemal
 <http://pepslivre.info/>

5. FIDUCIAIRE CM CONSULT FIDUCIAIRE



Olivier Grimonprez
 www.cmconsult.be

6. FISCALIFWA WAPI ACTIVITÉS DES EXPERTS- COMPTABLES ET DES CONSEILS FISCAUX



Maxim Vandenberghe
 <https://www.fiscalifwa.be>

7. BEONKOB PROGRAMMATION INFORMATIQUE

Edmond Ekobe
 <http://beonkob.be/>

8. PROFLUENTO ACCOMPAGNEMENT DE DIRIGEANT LOGISTIQUE MAGASINS EXTRA WALLONIE

Laurent Vanden Brande
 laurent.vandenbrande@profluento.com

AU PLANNING CE MOIS-CI :



FORMATIONS EN CYBERSÉCURITÉ

La cybersécurité est devenue un enjeu incontournable pour les entreprises !

L'Eurometropolitan e-Campus, en partenariat avec le Centre de recherche Multitel, lance un cycle de formations consacrées à la cybersécurité. De l'utilisateur lambda à l'administrateur réseau en passant par le manager, tous les profils sont concernés par ces modules de formation.



FORMATION APPRECIATIVE INQUIRY

Mobilisez vos réussites pour faire face aux changements

Date : Du 24 au 26 avril 2023 (de 9h à 17h)

Se concentrer sur nos réussites pour gérer les changements, plutôt que de se focaliser sur nos défauts. C'est cette méthode dynamique que nous propose David Kirsch, facilitateur en intelligence collective et formateur dans le domaine du management.modules de formation.

RETROUVEZ TOUTES NOS FORMATIONS
SUR NOTRE SITE : WWW.EE-CAMPUS.BE



9. REVERSE CONSEIL
CO-DÉVELOPPEMENT –
INNOVATION MANAGÉRIALE
– COACHING – MANAGEMENT
ORGANISATIONNEL – FACILITATION



 Baptiste Caudin
 <https://reverseconseil.com/>

10. FIDUCIAIRE VS COMPTA
FIDUCIAIRE



 Sophie Vervaecke
 sophie.vervaecke@gmail.com

11. HG TRAVEL-AUTOS
TRANSPORT DE PERSONNES
ET VIP



 Gunther Hermant
 <https://www.travel-autos.be/>

12. FORTRESS
CYBERSECURITY & IT SOLUTIONS



 Christophe Leclercq
 www.fortress-consult.com

13. MISTER GADGET
IMPRESSION TEXTILE & SUR OBJET



 Benoit Derumier
 www.mister-gadget.be

14. MODAL VOICE
SOLUTIONS TELECOM POUR ENTREPRISES



 Grégory Wautier
 <https://www.modal.be/>

15. SYSSY
OFFICE MANAGER FREELANCE



 Marie-Christine Gryson
 <https://www.syssy.be/>

AGENDA

ENTREPRENDRE WAPI

Entreprendre.wapi accompagne les porteurs de projet dans le développement de leur activité entrepreneuriale. L'atelier « Démarque toi et atteins tes clients » aura lieu les 7, 14 et 21 mars à Technicité (Tournai). Inscription gratuite mais obligatoire. www.entreprendrewapi.be/agenda

Infos et inscription : www.entreprendrewapi.be

SIGNEZ LA PÉTITION



LE TRAVAILLEUR BELGE D'UNE ONG HUMANITAIRE, OLIVER VANDECASTEELE, A ÉTÉ ARRÊTÉ ARBITRAIREMENT, TORTURÉ ET MIS AU SECRET. DEMANDEZ À L'IRAN SA LIBÉRATION IMMÉDIATE.



<https://www.amnesty.be/veux-agir/agir-ligne/petitions/article/liberez-immediatement-olivier-vandecasteele>

NOTES

AGENDA

DE LA CCI WAPI

MARDI 25 AVRIL : PARTICIPEZ AU FORUM ATTRACTIVITÉ

Une journée dédiée aux entrepreneurs et industriels sur le thème des enjeux et tendances de Demain !

Plus de 50 exposants (Des industriels, des grands noms mais aussi des PME, des start-ups, des investisseurs (et pourquoi pas des rêveurs et porteurs de projets))

Plusieurs centaines de visiteurs B2B.

Des parcours thématiques, des témoignages de chefs d'entreprises inspirants, des conférences enrichissantes et des rencontres entre pairs.

Aujourd'hui les entreprises sont confrontées à de nombreux enjeux. Tout au long de la journée et au fil des conférences, enrichissons-nous du savoir et des expériences de nos pairs.

Le but étant renforcer les relations économiques et commerciales !

Les maîtres-mots de la journée ? Conquérir, Innover, Grandir, Inspirer, Oser, Explorer, Se former, Rayonner...

Programme du forum Attractivité :

- En matinée : un Job Day agrémenté d'une série de conférences avec le cap sur les Ressources Humaines sous toutes ses formes
- L'Après-midi : Se rencontrer sur les stands, inviter ses clients, partenaires, prospects dans un cadre surprenant et convivial.
- La soirée : Le débat entre entrepreneurs et économistes suivi d'une soirée Networking



Infos et inscription : www.cciwapi.be

PERSONNES À CONTACTER



Entreprendre.wapi

Entreprendre.Wapi
Quai Saint-Brice 35
7500 Tournai
www.entreprendrewapi.be
info@entreprendrewapi.be



CCI WALLONIE
PICARDE asbl
Rue du Follet 10, bte 003
7540 Kain
www.cciwapi.be
info@cciwapi.be



IDETA s.c.r.l.
Quai Saint-Brice 35
7500 Tournai
www.ideta.be
ideta@ideta.be



IEG
Rue de la Solidarité 80
7700 Mouscron
www.ieg.be
communication@ieg.be



WAP Invest
Rue du Progrès 24/1
7503 FROYENNES
www.wapinvest.be
invest@wapinvest.be



L'Eurometropolitan
e-Campus
Rue du Progrès, 13
7503 Froyennes
www.ee-campus.be
contact@ee-campus.be

Éditeur responsable : CCI Wapi
Chef d'édition : Antoine Vandeputte
Diffusion : 1500 exemplaires
Maquette, mise en page : Dicton SPRL
Imprimerie : Imprimerie Parmentier



LE FONDS EUROPÉEN DE DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL
ET LA WALLONIE INVESTISSENT DANS VOTRE AVENIR